Ligue
Hauts-de-France
des Échecs

COMPTE-RENDU DU SEMINAIRE DES CLUBS
ARRAS LES 01 ET 02 OCTOBRE 2022

Le Comité Directeur se réunit à la suite du séminaire organisé les 01 et 02 octobre à Arras qui a connu un franc succès avec la présence de plusieurs clubs, de présidents de CDJE, de Didier PASCAL et de Loriane LEBRET membres du bureau de la Fédération Française des Echecs. Remerciements de l'ensemble des clubs à Philippe BLOT pour cette initiative et son organisation.

42 personnes ont participé à ce séminaire, représentant 25 clubs :

Pour le CDJE 02 : aucun club présent.
Pour le CDJE 59 : 26 participants issus de 15 clubs :
ARMENTIERES ; AULNOYE ; DOUAI ; DUNKERQUE ; FENAIN ; FOURNES EN WEPPES ; GRANDE SYNTHE ; JEUMONT ; LILLE LUCEDN ; LILLE MC ; MARCQ ET LYS ; NEUVILLE ; NOMAIN ; SAINT ANDRE ; TOURCOING
Pour le CDJE 60 : 2 participants issus de 2 clubs :
CREPY EN VALOIS ; SENLIS
Pour le CDJE 62 : 7 participants issus de 4 clubs :
BOULOGNE ; HENIN BEAUMONT ; ISBERGUES ; LIEVIN
Pour le CDJE 80 : 4 participants issus de 3 clubs :
ABBEVILLE ; BELLOY ECHECS ; HAM

6 autres personnes s'étaient inscrites mais ont dû annuler à la suite de divers empêchements.

Chaque participant s'est vu remettre un dossier d'accueil avec le programme, le plan de la Maison St Vaast pour repérer les différentes salles de travaux des ateliers, du papier pour prendre des notes, une maquette SWOT, un stylo, un badge coloré selon la composition des groupes de travail du samedi en seconde partie d'après-midi et du dimanche matin ; avec nom, prénom, logo ffe, Ligue et CDJE et la clé de chambre pour celles et ceux qui avaient choisis l'hébergement sur place.

Mot d'accueil de Philippe BLOT et présentation du programme, organisation du Séminaire et informations pratiques et logistique ; remerciements à chacune et à chacun pour sa présence et son choix de participation.. Mot d'accueil en complément de Didier PASCAL qui félicite la Ligue pour cette initiative.

Synthèse des travaux en 4 ateliers, animés simultanément deux à deux

Atelier N°1 : « Outils nécessaires à la gestion du club »
15h-16h - Animateur : Didier PASCAL – 25 participants

Atelier N°2 : « Projet de club – Plan de développement »
16h-17h - Animateur : Didier PASCAL – 22 participants

Le projet de club, notamment le projet associatif ayant déjà été abord » au cours de l'atelier 1 (gestion de club), le présent compte-rendu se contentera de relayer en 4 axes les objets de la discussion du samedi 1er octobre après-midi.

Axe 1 : la mutualisation des arbitres

- Ce 1er axe évoqué en atelier est le produit d'une question posée par l'arbitre fédéral élite Marc Vandervorst du club d'Aulnoye (62)
- Il rend compte de la difficulté pour les « petits » clubs ou les clubs naissants à trouver des arbitres pour superviser une compétition fédérale (Nationale tout particulièrement)
- Également, il y a parfois un manque de stages de formation open (AFO) organisé par la ligue même si Stéphane Renard, arbitre élite responsable de la formation organise beaucoup de stages d'arbitre club et réalise un travail exemplaire.
- Une solution est suggérée par Didier Pascal du club de Ste Foy lès Lyon : la mutualisation des arbitres. Cela consiste à ce qu'un club « prête » un arbitre pour une compétition. Cela suppose au préalable qu'il dispose déjà en amont d'un nombre suffisant d'arbitres.

Axe 2 : la relation des clubs au CDJE

- La relation des clubs à leur CDJE local est un élément déterminant du projet d'un club puisqu'elle lui permet de se développer en organisant des actions.
- Dans le Nord et le Pas-de-Calais, les CDJE sont très actifs avec notamment les championnats scolaires, les tournois jeunes…
- Certaines initiatives sont nées d'une collaboration étroite des clubs avec le CDJE : cette année 2023 par exemple, plusieurs lycées et clubs s'organisent pour une compétition scolaire supervisée par le CDJE62 (Jean Jossien) et le CDJE 59 (Jean-Pierre Lemoine) : il impliquerait entre autres les lycées d'Aire-sur-la-Lys, de Lillers, de Marc et Lys.

Axe 3 : le fonctionnement hybride

- Un autre point soulevé fut la possibilité de mettre à disposition des salles équipées pour la diffusion de parties notamment pendant les compétitions fédérales. Cela permettrait notamment à un club ne disposant pas de salles de pouvoir jouer tout en respectant le Fair-play puisque ce fonctionnement hybride serait supervisé par un arbitre. L'idée est suggérée par Didier Pascal qui l'a déjà organisé dans son club.
- Les inconvénients : tous les clubs ne sont pas capables d'organiser ce fonctionnement à distance ; le matériel a un coût certain.

Axe 4 : la difficulté des salles

- Beaucoup de clubs, notamment représentés par les membres appartenant au CDJE de l'Aisne évoquent la difficulté notamment depuis le COVID à trouver des salles. Les mairies sont en effet peu disposées à le faire par faute de disponibilité ou de moyen. Cela freine assurément le développement des clubs
- Plusieurs solutions sont proposées : le CDJE peut fournir une salle dans la mesure de ses disponibilités
- De plus grands clubs peuvent également prêter leur salle ou organiser des rondes groupées. C'est ce que propose Didier Pascal qui l'a réalisé dans son club. Le club d'Aulnoye a également eu recours à une mutualisation avec le club de Feignies.

Article de cet Atelier N°2 rédigé par Samuel Msallha, secrétaire au club de Saint-André

Atelier N° 3 : « S'impliquer dans le monde des échecs »
15h-16h - Animateur : Philippe BLOT - 14 participants

L'atelier 3 identifie 4 « profils » d'implication :

Salarié : Très peu de salariés dans nos clubs et différents organes fédéraux ; coût élevé , responsabilités juridiques. Trouver des emplois TP qui permettent aux salariés d'avoir des revenus suffisants reste très difficile. Le nombre d'heures hebdomadaire reste concentré sur les mercredi et samedi, ou pauses méridiennes et soirées des jours ouvrés, pas simple pour trouver 35 heures.
Un point d'attention au statut micro-entrepreneur est également évoqué, avec l'obligation de facturer des prestations pour plusieurs structures et non une seule et no permanentes, sans quoi une requalification en salarié/employeur deviendrait effective

Bénévole : Plusieurs niveaux ou degrés d'implication qui demandent du temps et peuvent nécessiter quelques compétences : Nous identifions quelques domaines d'implication :
la direction d'un club, d'un comité départemental, d'une ligue ;
la participation à des commission fédérales (statutaires ou non) ;
l'animation, l'entraînement (daffe – deffe), l'arbitrage ;
la direction de groupes des compétitons fédérales ;
l'accueil et l'ouverture du club ; l'entretien du local ;
l'accompagnement des enfants pour les championnats, les compétitions et les tournois…

Parent (d'enfant licencié) : le bulletin d'adhésion au club peut solliciter l'implication des parents (engagement à assurer un déplacement au moins ou donner quelques heures de bénévolat (organisation et intendance des manifestations (préparation et installation pour un tournoi ou un championnat, gestion du bar ; coanimation des groupes d'enfants aux séances d'initiation ou d'entraînement, etc.)

Joueur : Plutôt identifié comme le « consommateur » des actions et projets mis en œuvre, le joueur s'implique dès lors qu'il s'engage à jouer en équipe pour le club ! Il ne pratique plus son activité, son sport uniquement pour lui !

Le groupe échange ensuite sur le sens et ce que l'engagement bénévole produit :

Toute notre structure fédérale (clubs – comité départementaux – ligues – fédération) repose principalement sur le bénévolat. Chaque « cheville ouvrière », chaque maillon joue son rôle dans la chaîne de la vie de nos associations.

Être force de proposition et ne pas attendre que les gens (joueurs, parents…) proposent leur implication : Proposer à un jeune ou deux de s'impliquer dans le comité directeur du club,

Partager les tâches et les rôles de gestion du club (ouverture fermeture, accueil, café, entretien des locaux, gestion du matériel , de la bibliothèque, etc.

Partager une même passion, partager des valeurs communes, faire partie d'un groupe, d'une famille ; participer à un élan collectif ; rendre service, faire fonctionner, participer au développement, reconnaissance, appartenance, épanouissement, réalisation, accomplissement de soi…

Valoriser l'engagement bénévole chaque fois que c'est possible : inscription aux médailles Jeunesse et Sports ; Lauréat de l'engagement associatif de la ville ; etc.

Communiquer en AG du club (à l'ensemble des licenciés du club et aux parents des jeunes) les freins et les leviers de développement, les projets en cours, valoriser les réussites pour susciter la contribution de nouveaux acteurs, rendre accessible et appréhendable quelques responsabilités, missions, ponctuelles ou durables… Créer une dynamique collective

Atelier N° 4 : « Outils informatiques et numériques »

16h-17h - Animateurs : Jean Pierre LEMOINE et Jean Michel LEBRET – 19 participants

De nouveaux outils informatiques et numériques se développent et doivent être des outils pour le développement de notre sport et de notre passion. Bien évidemment ils ne doivent pas se substituer à l'activité des échecs en présentiel dans les clubs mais bien au contraire être complémentaires.
Cependant force est de constater l'existence de nombreux et nouveaux outils dont les usages se sont développés notamment lors des périodes de confinement.
L'objectif de cet atelier est de faire ensemble un tour d'horizon des outils existants et de leur usage.
Cet atelier est ouvert tant aux néophytes qu'aux experts du sujet. Il s'agit avant tout de partager les expériences et de pouvoir les mutualiser.
Le déroulé de l'atelier doit permettre un état des lieux et des propositions

1) Etat des lieux :

Quels sont les outils de la Visio conférence, leur coût, leur usage, qui les utilise ?
Les plateformes de jeux : un outil pour jouer en ligne mais pas que ? Des outils pour créer du lien entre les joueurs, organiser des tournois, entrainer les joueurs
Les Masterclasses de la Fédération Française des Echecs un outil au service des clubs. Qui les utilise en solo, en groupe dans les clubs ?
Les échecs digitaux. Les échiquiers DGT ; une solution pour retransmettre en direct les parties et capter un nouveau public.
Les streamers des nouveaux métiers dans le monde des jeux vidéo. Pourquoi pas dans les échecs avec le développement des retransmissions d'évènements échiquéens sur des chaines comme Twitch ou autres!
Les outils de communication réseau sociaux, Internet au sein de la ligue. Qui anime un réseau social, qui les consulte ? Les clubs ont-ils un site Internet ? Quels avantages/contraintes ?

2) Propositions

Comment mieux utiliser la visioconférence des mutualisations possibles Des outils pour mieux communiquer entre les clubs les cdje et la ligue ?
Les plateformes de jeux : comment mieux les utiliser
Les outils de formation en ligne Masterclasses, vidéos sur le net, comment s'y retrouver et comment les partager ?
Les échecs digitaux un avenir possible pour leur développement ? achat de matériel connexion mode d'emploi
Des nouveaux métiers à développer au sein des cdje de la ligue des clubs : des animateurs numériques, des streamers pour la retransmission d'évènements
Les compétitions hybrides en présentiel et à distance une idée à creuser pour limiter les déplacements est-ce possible ?
Comment mieux communiquer au travers des réseaux sociaux.

Synthèse des travaux en groupes « Etat des lieux et dynamique de développement de nos clubs - Forces et Faiblesses – Opportunités et Menaces »

Trois groupes sont constitués (identifiés par la couleur du badge)

Vert : Club implanté dans un village ou une ville de moins de 6000 habitants
9 participants – Animateur Philippe BLOT

Forces :
Club convivial – familial
On est content de se retrouver entre copains

Engagement fort des bénévoles
Un « homme-orchestre » qui prend du recul et une équipe qui s'implique d'avantage
Bonne communication (Facebook)
Ouverture du club le lundi soir (qui laisse le weekend libre aux gens)
Une équipe supplémentaire en interclubs
20% des effectifs impliqués dans le comité directeur
Ouverture le samedi après-midi donc accessible aux jeunes
Respect des adversaires et des joueurs dans un esprit de compétition (comme le rugby)

Faiblesses :
Des joueurs licenciés qui jouent en compétition interclubs mais qui ne viennent jamais (ou très peu) au club
Pas assez de bénévoles pour assurer l'ouverture, l'accueil, l'animation, la fermeture
Pas assez d'action ou de projets à communiquer – page Facebook ou site Internet qui ne sont pas suffisamment alimentés
Pas suffisamment de délégation de responsabilités
Pas d'animateurs – pas de ressources financières suffisantes pour payer un prestataire
Manque de visibilité

Opportunités :
Présence du club sur la brocante du village, un festival de musique
Associations ou collectivités de communes = opportunités pour porter des projets communs , pour mutualiser
Club isolé sur un grand territoire qui peut donc rayonner largement autour de lui « sans concurrence »
Les projets fédéraux Class 'Echecs ou autres sont de belles opportunités de projets
Convention pour un recours au Service Civique

Menaces :
Contexte sociétal individualiste et consommateur où le bénévolat et l'engagement « au service de » devient rare - donc faible renouvellement des bénévoles
Un local partagé avec d'autres associations
Le coût de l'énergie (chauffage) pour la collectivité qui hésite à mettre une salle à disposition pour le club ou pour un tournoi
Les bouchons quotidiens (matin et soir) sur la N41 qui freine les licenciés à venir au club
Petit club isolé avec un gros club « aspirateur de joueurs, de jeunes qui progressent » à moins de 20 kms
Le nom de la ville dans le nom du club donc difficile de rayonner aux alentours, sur d'autres villages

Saumon: Club implanté dans une ville qui comprend entre 6000 et 15000 habitants
13 participants – Animateur : Didier PASCAL

Forces :
Faiblesses :
Opportunités :
Menaces :

Jaune : Club implanté dans une ville de plus de 20000 habitants
20 participants – Animateurs : Jean Michel LEBRET et Jean Pierre LEMOINE

Forces :
Effectifs importants compte tenu des villes d'implantation
Convivialité

De nombreux créneaux d'ouverture
Diversité des publics avec de nombreux jeunes
Outils de communication
Participation aux compétitions compte tenu des effectifs

Faiblesses :
Diversité des publics il faut trouver des animateurs
Encadrement au regard des créneaux proposés
Accueil des nouveaux comptes tenu du nombre de joueurs accueillis
Disponibilité des locaux
Financement
Turnover des joueurs
Gestion des effectifs

Opportunités :
Potentiel de public diversifié
Existence d'office municipal des sports
Accueil de nouveaux publics à la suite du confinement et la pratique des jeux en ligne
Création d'évènements échiquéens
Ouverture à des nouveaux partenariats notamment d'entreprise
Ouverture avec la délégation de service public de la ffe avec le CRO - CDOS

Menaces :
Difficulté de contact avec les municipalités sur les grandes villes plusieurs interlocuteurs
Déficit d'entraineurs et d'animateurs
Baisse des subventions des collectivités au regard du développement de notre sport
Plateforme de jeu en ligne pour les plus anciens

Soirée conviviale autour d'un repas festif suivi d'une simultanée de Laurent FRESSINET (gm) que nous remercions chaleureusement !

Synthèse des travaux en plénière du dimanche matin
L'actualité et des projets fédéraux

Class ' Echecs
Projets ANS 2023
Commandes groupées de matériel
Institut National de Formation
Labels des clubs
Grands évènements : JO Paris 2024 et les 100 ans de la FIDE en 2024
Le conseil des Ligues
Refonte des statuts fédéraux (et des organes déconcentrés)

Synthèse des travaux en groupes du dimanche en seconde partie de matinée
« Coopération entre clubs – mutualisation de projets et de moyens –
Coopération Clubs – CDJE – Ligue -FFE »

Vert : Club implanté dans un village ou une ville de moins de 6000 habitants
9 participants – Animateur Philippe BLOT

Opacité et flou sur les missions et responsabilités du CDJE, de la Ligue : que peuvent-ils apporter au club ? Opacité et flou sur l'intérêt et la plus-value pour le club à collaborer avec le CDJE, la Ligue. Ce séminaire apporter pas mal d'éclairage sur ce point.

Développer une rigueur dans la communication des comptes-rendus de comités directeurs, d'AG tant de la Ligue vers les clubs , vers les CDJE et vers la FFE que des clubs vers le CDJE, vers la Ligue et vers la FFE aussi !

Susciter l'intérêt du plus grand nombre à participer aux AG (aussi bien au niveau du club que du CDJE, de la ligue et même de la FFE ! (il est toujours possible et utile de transmettre un pouvoir !

Proposer des AG hybrides (Présentiel/Visio) pour faciliter la participation et limiter les déplacements

Proposer des formations en Visio sur des thèmes précis, en faisant appel à l'expérience et aux compétences de différents acteurs (Projet de club, dossier ANS, utilisation du Compte Asso, emploi et contrat de travail, Projets Cités Educatives, Installation et utilisation d'échiquiers DGT pour retransmissions de parties, etc.)

Promouvoir les « Points d'Informations » rendez-vous de la ffe avec les clubs et susciter la participation des clubs de la ligue à ces différents rendez-vous.

Proposer chaque année des formations DAFFE – DEFFE et Arbitres

Développer les outils numériques de visioconférence accessibles gratuitement

Les petits clubs ont d'autant plus besoin du CDJE et de la Ligue, qu'ils sont isolés et avec des moyens limités

Saumon: Club implanté dans une ville qui comprend entre 6000 et 15000 habitants
13 participants – Animateur : Didier PASCAL

Jaune : Club implanté dans une ville de plus de 20000 habitants
20 participants – Animateurs : Jean Michel LEBRET et Jean Pierre LEMOINE

Des exemples de mutualisation entre clubs ont été évoqués lors du lancement de l'atelier :

- Organisation des tournois jeunes sur la métropole lilloise et sur la côte entre le nord et le pas de calais – coopération entre les 2 CDJE -
- Opération en commun des clubs du dunkerquois à l'occasion de l'étape du tour de France cycliste avec la mise à disposition par le CDJE 59 du vélo tripoteur échecs.

Proposition de mutualiser un animateur entre les clubs d'un secteur afin de répondre au déficit d'animation Trouver la structure support pour la fonction employeur et la mutualisation des financements (Ligue CDJE) Comme cela se fait pour le financement d'un entraineur pour l'appui aux jeunes pendant le championnat de France jeunes.

Développer des formations en e-learning courtes sur des thèmes comme par exemple l'honorabilité des dirigeants et des animateurs- (critères – prévention des violences etc.)

Mettre en place en Visio une information sur les projets ANS 3 mois avant le lancement de l'appel à projet pour échanger sur les projets déjà retenus, les critères, les idées de projet et le fonctionnement du compte asso et la gestion administrative pour le dépôt des dossiers.

Investir l'espace public avec notamment l'installation de tables d'échecs
Créer un label « villes amies des échecs »
Recensement des tables d'échecs existantes dans l'espace public avec un concours photo
Exemple des tablettes échecs dans les tgv

Lancement par le club Lille Métropole Chess d'un tournoi « corpo » dans les entreprises de la métropole lilloise 1 jeudi par mois. L'Objectif est de développer les échecs dans les entreprises. Initiative qui sera relayée par le CDJE.
Proposition également de prendre contact avec les comités d'entreprise

Mise à disposition des clubs par la ligue et les CDJE de matériel de communication comme des kakémonos, des flyers comme le dépliant sur les règles du jeu d'échecs.
Organiser des points d'appui sur l'ensemble du territoire de la ligue pour stocker du matériel

Echange et restitution des groupes en plénière

On n'est pas seul à rencontrer des difficultés et ces temps de partage d'idées, d'initiatives et d'expériences sont bien utiles et bénéfiques ; un premier pas vers la mutualisation
On voit bien que les ressources humaines (bénévoles mais aussi salariées) restent une difficulté partagée par tous.
Mutualiser du matériel (Echiquiers DGT, pendules, à disposition des clubs et formation à leur utilisation
Développer c'est plus de licenciés, donc plus de créneaux horaires d'ouverture, donc plus de ressources humaines pour faire fonctionner le club, donc pouvoir occuper des locaux adaptés… !

Rien n'est simple, qu'on soit petit club isolé (qui pourrait être aspiré) ou gros club (qui pourrait aspirer) d'où l'importance de se parler, de se connaitre et d'avancer ensemble.

Synthèse du travail en plénière du dimanche après-midi
« Actualités de la ligue – Evaluation du séminaire – avec quoi chacun repart »

Le Comité Directeur de la Ligue se réunit à 15h, à l'issue de ce séminaire, pour prendre acte de la démission de son président et se donner un plan de travail rapide

Par ce séminaire, on prend toutes et tous conscience chaque organe fédéral (FFE, Ligue, CDJE, Club) fait ce qu'il peut !
On a plein d'idées, plein de projets mais il y a ce qu'il est nécessaire et important de faire, ce qu'il est intéressant de faire ; ce que j'aurai envie de faire et parfois il n'est pas facile de retrouver les trois dans ce qui est fait ! Ce séminaire nous donne une envie, des outils, une dynamique collective pour faire… Il appartient à chacune et à chacun de poursuivre cet élan dans son club…

Une vraie plus-value par les débats les échanges, les temps conviviaux ! Un séminaire comme ça devrait pouvoir être organisé tous les 2 ou 3 ans !

Merci à tous les participants et merci aussi à ceux qui ont contribué à rédiger ce compte-rendu !

Echiquéennement vôtre….